

ISSN 1607-419X
ISSN 2411-8524 (Online)
УДК 378:61



Система профессиональных квалификаций в здравоохранении

Т. Н. Ищук, Л. Г. Ратова, О. В. Хорькова
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр
имени В. А. Алмазова» Министерства здравоохранения
Российской Федерации, Санкт-Петербург, Россия

Контактная информация:
Ищук Татьяна Николаевна,
ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова»
Минздрава России,
ул. Аккуратова, д. 2,
Санкт-Петербург, Россия, 197341.
E-mail: ishchuk_tn@almazovcentre.ru

*Статья поступила в редакцию
17.07.23 и принята к печати 16.08.23.*

Резюме

Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года, одобренная Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям 12.03.2021 года, определяет направления и задачи государства в обеспечении кадровой стабильности и развития российской экономики. Целью развития национальной системы квалификаций Российской Федерации является формирование современного гибкого механизма кадрового обеспечения решения приоритетных задач научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации в условиях экономических ограничений. В данной работе приведен анализ нормативных документов, которые регламентируют и квалификационные характеристики медицинских работников, и их соответствие требованиям рынка труда в здравоохранении, а также информационно-справочного поля, обеспечивающего универсальный язык общения работодателей и системы подготовки кадров для здравоохранения.

Ключевые слова: профессиональный стандарт, квалификационная характеристика, профессиональные квалификации, мониторинг рынка труда в здравоохранении, совет по профессиональным квалификациям в здравоохранении

Для цитирования: Ищук Т. Н., Ратова Л. Г., Хорькова О. В. Система профессиональных квалификаций в здравоохранении. Артериальная гипертензия. 2023;29(5):535–541. doi:10.18705/1607-419X-2023-29-5-535-541. EDN: AUKBJO

The system of professional qualifications in health care

T. N. Ischuk, L. G. Ratova, O. V. Khorkova
Almazov National Medical Research Centre,
St Petersburg, Russia

Corresponding author:
Tatiana N. Ischuk,
Almazov National Medical
Research Centre,
2 Akkuratov str., St Petersburg,
197341 Russia.
E-mail: ishchuk_tn@almazovcentre.ru

*Received 17 July 2023;
accepted 16 August 2023.*

Abstract

The Strategy for the Development of the National Qualifications System of the Russian Federation for the period up to 2030, approved by the National Council for Professional Qualifications under the President of the Russian Federation on March 12, 2021, defines the directions and tasks of the state in ensuring personnel stability and the development of the Russian economy. The goal of the development of the national system of qualifications of the Russian Federation is the formation of a modern flexible mechanism for staffing the solution of priority tasks of scientific, technological and socio-economic development of the Russian Federation in the context of economic constraints. This paper analyzes the regulatory documents that regulate both the qualification characteristics of medical workers and their compliance with the requirements of the market there in healthcare, as well as the information and reference field that provides a universal language of communication for employers and a system for training personnel for healthcare.

Key words: professional standard, qualification profile, professional qualifications, labor market monitoring in healthcare, advice on professional qualifications in healthcare

For citation: Ischuk TN, Ratova LG, Khorkova OV. The system of professional qualifications in health care. Arterial'naya Gipertenziya = Arterial Hypertension. 2023;29(5):535–541. doi:10.18705/1607-419X-2023-29-5-535-541. EDN: AUKBJO

Введение

Формирование современного гибкого механизма кадрового обеспечения решения приоритетных задач научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации в условиях экономических ограничений является целью развития национальной системы квалификаций [1]. Ключевую фигуру в системе представляет рынок труда, как система общественных отношений, отражающая уровень развития и достигнутый на определенный период времени баланс интересов среди присутствующих на рынке труда участников: государство, работники и работодатели [2]. Стабильность и опережающее развитие рынка труда обеспечивают количественные и качественные показатели профессиональных квалификаций. Количественные

показатели относятся к объемам профессиональной подготовки кадров, а качественные — к актуальности требований к знаниям, умениям и опыту, соответствующим потребностям работодателей. Отраслевые квалификационные справочники зачастую несут размытую информацию о квалификационной характеристике специалиста и могут подвергаться двоякому толкованию при формировании должностных инструкций [3]. Кроме того, справочники пребывают в статичном положении долгие годы и не отражают изменяющиеся условия профессиональной деятельности, требования работодателей, внешнеэкономические вызовы и нормативные новеллы.

Вопрос о перечне и объеме профессиональных квалификаций, необходимых экономике страны на конкретном этапе, впервые был задан в 90-е годы.

Назрела необходимость создания документа, который бы в равной мере стал единой и понятной формулой квалификации каждого специалиста, как для рынка труда, так и для системы подготовки кадров. Термин «профессиональный стандарт» впервые был официально использован в Программе социальных реформ в Российской Федерации на период 1996–2000 годов [4]. Однако следует отметить, что профессиональному сообществу потребовалось немало времени и мотивации для планомерной работы по созданию профессиональных стандартов. В то же время вузы и колледжи не обладали информацией о квалификациях, нужных рынку труда. Своим продвижением профстандарты обязаны Российскому союзу промышленников и предпринимателей и созданному на его базе в 2006 году Национальному агентству развития квалификаций.

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям был создан в 2014 году [5]. За время своей работы Национальный совет зарекомендовал себя лидером, направляющим и координирующим активность работодателей, профсоюзных организаций и органов государственной власти в целях развития национальной системы квалификаций. Национальный совет проводит экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих развитие системы профессиональных квалификаций, разработку и экспертизу профессиональных стандартов независимо от отраслевой принадлежности.

Знаковым событием для профессионального медицинского сообщества стало делегирование полномочий и функций отраслевого совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении в 2014 году Национальной медицинской палате под руководством Л. М. Рошаля. В настоящее время совет по профессиональным квалификациям в здравоохранении формирует отраслевую систему профессиональных квалификаций, которая становится важнейшим звеном кадровой политики в области охраны здоровья. Приоритетным видом деятельности отраслевого совета является разработка профстандартов. На сегодняшний день разработано и утверждено 79, в стадии разработки находятся 15 профстандартов. Медицинская информация, техническое обеспечение медицинской деятельности обновляются по разным источникам на 15–20 % в год, что влияет на обновление состава трудовых функций врачей и среднего медицинского персонала [6]. Группы разработчиков профессиональных стандартов формируются из числа членов профессиональных ассоциаций, авторитетных лидеров в той или иной области медицинских знаний и практики. Например, Российское кардиологическое общество в 2018 году разработа-

ло профессиональный стандарт «Врач-кардиолог» [7]. Основным преимуществом профстандартов по сравнению с квалификационными справочниками и квалификационными требованиями стала их обязательная актуализация, учитывающая потребности рынка труда в здравоохранении и влияние внешних факторов на кадровое обеспечение здравоохранения [3, 8, 9]. Обеспечение современных потребностей медицинских организаций в специалистах, оказывающих медицинскую помощь пациентам с болезнями системы кровообращения, расширение профессиональных возможностей врача-кардиолога, пограничные технологические направления в кардиологии, перекликающиеся по трудовым функциям с таковыми у врача функциональной диагностики, врача-анестезиолога-реаниматолога, врача по рентгенэндоваскулярной диагностике и лечению, врача — сердечно-сосудистого хирурга, стали побудительным мотивом для актуализации профстандарта врача-кардиолога в настоящее время.

Основой для анализа потребностей рынка труда в квалификациях является мониторинг, регулярно проводимый комиссией по мониторингу рынка труда и разработке отраслевой рамки квалификаций совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении. Мониторинг представляет собой опрос работодателей (руководителей медицинских организаций или уполномоченных ими начальников кадровых служб) по состоянию кадрового баланса с учетом тенденций движения кадров на среднесрочную перспективу. Кроме основных вопросов обеспеченности медицинской организации специалистами согласно типовым штатным нормативам в порядках оказания медицинской помощи [10] в опрос включены пункты, измеряющие удовлетворенность работодателей уровнем квалификации выпускников медицинских вузов и колледжей. Также работодатели отражают кадровый прирост, трудности при заполнении вакансий, взаимодействие с образовательными организациями при реализации программ подготовки кадров и непрерывное медицинское образование сотрудников. В условиях развития медицинских и цифровых технологий особый интерес представляют вопросы новых трудовых функций у специалистов и актуальность привлечения новых квалификаций. Формирование новых трудовых функций в том числе обусловлено расширением компетенций специалиста в целях повышения качества медицинской помощи в условиях дефицита кадров, например, проект актуализируемого профстандарта «Врач-кардиолог» включает трудовые функции по функциональной диагностике, неотложной помощи, интервенционной аритмологии, рентгенэндоваскулярной диагностике и лечению. Нехватка врачей в сельской местности,

отдаленных и труднодоступных регионах обусловила возложение отдельных функций лечащего врача на средний медицинский персонал [11]. Целью внедрения новых квалификаций является обеспечение медицинской помощи техническими и иными работниками, качественно выполняющими стандартные исследования и манипуляции в рамках лечебно-диагностического процесса; освобождение врачей от стандартизованных функций, увеличение времени на прием пациента и принятие врачебных решений, поиск и анализ медицинской информации, саморазвитие. Техник, обученный специальным навыкам, работающий с оборудованием (материалами) по определенной методике, и медицинский секретарь, занимающийся информационными системами и документооборотом, определенно снимут эту нагрузку с врача в пользу пациента.

На основании данных, полученных в ходе мониторинга рынка труда в здравоохранении, формируется отраслевая рамка квалификаций [12]. Данный документ содержит перечень, описание, пути достижения востребованных здравоохранением квалификаций и понятийный аппарат. Рамка квалификаций обосновывает разработку профессиональных стандартов из перечня квалификаций, а также является инструментом оперативного реагирования системы подготовки медицинских кадров на проблемы и запросы практического здравоохранения.

Значимость профессиональных стандартов сложно переоценить, так как сегодня каждый из них представляет норму права, имеет определение в Трудовом кодексе [13] и утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты [7]. Правила применения профессиональных стандартов утверждаются Правительством РФ [14]. Проекты профессиональных стандартов разрабатываются объединениями работодателей, профессиональными сообществами, научными, образовательными, саморегулируемыми и иными организациями и согласуются с федеральными органами исполнительной власти. Комиссия по разработке профессиональных стандартов совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении координирует деятельность профессиональных некоммерческих организаций и передает проекты для согласования в Министерство здравоохранения РФ.

С момента своего утверждения профстандарт начинает активно управлять системой образования и подготовки кадров [15]. Экспертиза проектов федеральных государственных образовательных стандартов устанавливает соответствие области (сферы) профессиональной деятельности выпускников, типов задач профессиональной деятельности, определенных профстандартом. В то же время профессиональ-

ные компетенции, описанные в образовательной программе, сформированной на основе утвержденного федерального государственного образовательного стандарта, обязаны обеспечивать знания, умения и трудовые функции специалиста согласно профстандарту. Экспертизу проектов федеральных государственных образовательных стандартов и примерных программ на соответствие профстандартам проводит комиссия по применению профстандартов в образовании и обучении совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении. Имеющийся информационный ресурс <https://fgosvo.ru/> содержит полные сведения обо всех утвержденных федеральных государственных образовательных стандартах и профстандартах [7, 16].

Образовательная организация, реализующая программы подготовки медицинских работников, формирует рабочую программу с учетом федерального государственного образовательного стандарта и примерной образовательной программы. Процедура независимой профессионально-общественной аккредитации образовательных программ представляет собой универсальное признание качества подготовки профессиональным медицинским сообществом и востребованности выпускников практическим здравоохранением и осуществляется в добровольном заявительном порядке. Сведения о наличии профессионально-общественной аккредитации используются в течение всего срока аккредитации для формирования рейтингов, информирования потребителей образовательных услуг, работодателей, органов исполнительной власти о статусе организации, осуществляющей образовательную деятельность [17]. Проведением процедуры занимается комиссия по профессионально-общественной аккредитации совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении.

Интенсивное влияние политических, экономических и социальных факторов на рынок труда, цифровизация во всех отраслях экономики стимулируют появление новых профессий, которые должны уметь оперативно адаптироваться к потребностям работодателей, минимизируя риски и затраты на их подготовку. В связи с этим сформирована независимая оценка квалификаций, оценивающая готовность специалиста выполнять новые трудовые функции [18]. Данная процедура проводится добровольно по инициативе работодателя или работника.

Независимая оценка профессиональных квалификаций представляет собой особое испытание, в ходе которого независимые эксперты устанавливают соответствие профессиональной квалификации, уровня компетенций, специальных знаний требованиям профессиональных стандартов. Ее основная

цель — повысить эффективность обеспечения экономики страны квалифицированными кадрами [19].

Добровольность оценки квалификаций в системе охраны здоровья как особой области, непосредственно влияющей на здоровье и жизнь граждан, неприемлема. В то же время государство должно быть уверено в соответствующем уровне квалификации медицинских работников. С 2016 года в России внедряется оценка квалификаций в форме аккредитации специалистов, обязательной в отношении лиц, завершивших освоение основных профессиональных образовательных программ всех уровней высшего медицинского и фармацевтического образования, среднего профессионального образования, программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации [20]. Независимость оценки квалификаций при аккредитации обеспечивается составом аккредитационных комиссий, включающим представителей профессиональных некоммерческих организаций, медицинских профессиональных некоммерческих организаций, их ассоциаций, профессиональных союзов, медицинских вузов и колледжей, органов государственной власти, медицинских организаций и фармацевтических организаций. Профессиональные стандарты играют главную роль в процедуре аккредитации специалистов, оказывающих медицинскую помощь, что отражается в свидетельстве об аккредитации специалиста, успешно прошедшего все ее этапы [21].

Заключение

Отрасль здравоохранения имеет возможность выстроить эффективную систему обеспечения охраны здоровья граждан квалифицированными работниками, используя имеющиеся инструменты и процедуры, такие как мониторинг рынка труда, отраслевая рамка квалификаций, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, аккредитация специалистов.

Конфликт интересов / Conflict of interest

Авторы заявили об отсутствии конфликта интересов. / The authors declare no conflict of interest.

Список литературы / References

1. Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12.03.2021 № 51) [Strategy for the Development of the National Qualifications System of the Russian Federation for the period up to 2030 (approved by the National Council for Professional Qualifications under the President of the Russian Federation (protocol No. 51 12.03.2021). In Russian].
2. Горшкова Л. В. Проблемы оценки эффективности затрат на здравоохранение. Сервис в России и за рубежом. 2017;11(6):137–151. doi:10.22412/1995-042X-11-6-11

[Gorshkova LV. Problems of assessing the health care costs effectiveness. Services in Russia and Abroad. 2017;11(6):137–151. doi:10.22412/1995-042X-11-6-11. In Russian].

3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (зарегистрирован 25.08.2010 № 18247) [Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation No. 541n dated 23.07.2010 “On Approval of the Unified Qualification Reference Book of Positions of Managers, Specialists and Employees, Section “Qualification Characteristics of Positions of Workers in the Health Sector” (registered 25.08.2010 No. 18247). In Russian].

4. Постановление Правительства РФ от 26.02.1997 № 222 «О Программе социальных реформ в Российской Федерации на период 1996–2000 годов» (редакция от 27.07.1998) [Decree of the Government of the Russian Federation No. 222 dated 02.26.1997 “On the Program of Social Reforms in the Russian Federation for the period 1996–2000” (as amended on 27.07.1998). In Russian].

5. Указ Президента Российской Федерации от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (редакция от 30.05.2022) [Decree of the President of the Russian Federation No. 249 dated 04.16.2014 “On the National Council under the President of the Russian Federation for Professional Qualifications” (as amended on 30.05.2022). In Russian].

6. Селентьева Д. О., Зиганшина Д. Г. Профессиональные стандарты: история возникновения в России, их значение и перспективы развития. Педагогические науки. 2018;12(1):77–80. doi:10.24411/2500-1000-2018-10334 [Selentieva DO, Ziganshina DG. Professional Standards: the history of emergence in Russia, their value and development prospects. Pedagogical Sciences. 2018;12(1):77–80. doi:10.24411/2500-1000-2018-10334. In Russian].

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.03.2018 года № 140н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач-кардиолог» (зарегистрирован 26.04.2018 № 50906) [Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation No. 140n dated 14.03.2018 “On Approval of the Professional Standard “Cardiologist” (registered 26.04.2018 No. 50906). In Russian].

8. Постановление Правительства РФ от 10.04.2023 № 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов». Номер опубликования 0001202304110042, дата опубликования 11.04.2023 [Decree of the Government of the Russian Federation dated 10.04.2023 No. 580 “On the Development and Approval of Professional Standards”. Publication number 0001202304110042, publication date 11.04.2023. In Russian].

9. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 02.05.2023 № 206н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием» (зарегистрирован 06.01.2023 № 73677) [Order of the Ministry of Health of the Russian Federation No. 206n dated 02.05.2023 “On Approval of Qualification Requirements for Medical and Pharmaceutical Workers with Higher Education” (registered 06.01.2023 No. 73677). In Russian].

10. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.11.2012 № 918н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи больным с сердечно-сосудистыми заболеваниями» (зарегистрирован 29.12.2012 № 26483) [Order of the Ministry of Health of the Russian Federation dated 11.15.2012 No. 918n “On Approval of the Procedure for Providing Medical Care to Patients with Cardiovascular Diseases” (registered 29.12.2012 No. 26483). In Russian].

11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23.03.2012 № 252н «Об утверждении Порядка возложения на фельдшера, акушерку руководителем медицинской организации при организации оказания первичной медико-санитарной помощи и скорой медицинской помощи отдельных функций лечащего врача по непосредственному оказанию медицинской помощи пациенту в период наблюдения за ним и его лечения, в том числе по назначению и применению лекарственных препаратов, включая наркотические лекарственные препараты и психотропные лекарственные препараты» (зарегистрирован 28.04.2012 № 23971) [Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation No. 252n dated 03.23.2012 “On Approval of the Procedure for Assigning to a Paramedic, Midwife the Head of a Medical Organization in Organizing the Provision of Primary Health Care and Emergency Medical Care of Certain Functions of the Attending Physician for the Direct Provision of Medical Care to the Patient During the Observation Period behind Him and His Treatment, Including the Prescription and Use of Drugs, Including Narcotic Drugs and Psychotropic Drugs” (registered 28.04.2012 No. 23971). In Russian].

12. Временные методические рекомендации по разработке отраслевой рамки квалификаций на основе национальной рамки квалификаций Российской Федерации (утвержденные Министерством здравоохранения и социального развития РФ) [Электронный ресурс]. URL: <https://demo.garant.ru/#/document/70135136/paragraph/1/doclist/903/1/0/0/временные%20рекомендации%20по%20формированию%20отраслевой%20рамки%20квалификаций:2> [Temporary methodological recommendations for the development of an industry qualifications framework based on the national qualifications framework of the Russian Federation (approved by the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation) [Electronic Resource]. URL: <https://demo.garant.ru/#/document/70135136/paragraph/1/doclist/903/1/0/0/временные%20рекомендации%20%20forming%20industry%20framing%20qualifications:2>. In Russian].

13. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/12125268/> [Labor Code of the Russian Federation. [Electronic Resource]. URL: <http://base.garant.ru/12125268/>. In Russian].

14. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности». URL: <https://base.garant.ru/71431038/> [Decree of the Government of the Russian Federation No. 584 of 27.06.2016 “On the Specifics of the Application of Professional Standards in Terms of Requirements Mandatory for Application by State Extra-Budgetary Funds of the Russian Federation, State or Municipal Institutions, State or Municipal Unitary Enterprises, as Well as State Corporations, State Companies and Business Entities, More than Fifty Percent of Shares (Shares) in the Authorized Capital of which is in State Ownership or Municipal Ownership”. URL: <https://base.garant.ru/71431038/>. In Russian].

15. Постановление Правительства РФ от 12.04.2019 № 434 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: <https://base.garant.ru/72222180/?ysclid=I9ttmp8g>

821744069#friends [Resolution of the Government of the Russian Federation No. 434 dated 12.04.2019 “On Approval of the Rules for the Development, Approval of Federal State Educational Standards and Amendments to Them and Invalidation of Certain Acts of the Government of the Russian Federation” [Electronic resource]. URL: <https://base.garant.ru/72222180/?ysclid=I9ttmp8g821744069#friends>. In Russian].

16. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.02.2016 № 95 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования — подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.36 Кардиология» (зарегистрирован 01.03.2016 № 41276) [Order of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation No. 95 dated 02.09.2016 “On Approval of the Federal State Educational Standard for Higher Education — Training of Highly Qualified Personnel in Residency Programs in the Specialty 31.08.36 Cardiology” (registered 01.03.2016 No. 68288). In Russian].

17. Сироткина О. В., Пармон Е. В., Ищук Т. Н., Шляхто Е. В. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ медицинского профиля. Пилотный проект Общероссийской общественной организации «Российское кардиологическое общество». Артериальная гипертензия. 2016;22(1):114–121. doi:10.18705/1607-419X-2016-22-1-114-121 [Sirotkina OV, Parmon EV, Ischuk TN, Shlyakhto EV. Professional and public accreditation of medical educational programs. The pilot project of the Russian Society of Cardiology. Arterial'naya Gipertenziya = Arterial Hypertension. 2016;22(1):114–121. doi:10.18705/1607-419X-2016-22-1-114-121. In Russian].

18. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». URL: <https://base.garant.ru/71433946/?ysclid=Ildd10necb924660168> [Federal Law No. 238-FZ of 03.07.2016 “On Independent assessment of qualifications”. URL: <https://base.garant.ru/71433946/?ysclid=Ildd10necb924660168>. In Russian].

19. Фомицкая Г. Н. Современные подходы к реализации независимой оценки профессиональных квалификаций. Педагогический ИМИДЖ. 2019;13(3):452–464. doi:10.32343/2409-5052-2019-13-3-452-464 [Fomitckaya GN. Modern approaches to independent assessment of professional qualifications. Pedagogical IMAGE. 2019;13(3):452–464. doi:10.32343/2409-5052-2019-13-3-452-464. In Russian].

20. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.10.2022 № 709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов» (зарегистрирован 30.11.2022 № 71224) [Order of the Ministry of Health of the Russian Federation No. 709n dated 10.28.2022 “On approval of the regulations on the accreditation of specialists” (registered 30.11.2022 No. 71224). In Russian].

21. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22.11.2021 № 1082н «Об утверждении порядка выдачи свидетельства об аккредитации специалиста на бумажном носителе, формы свидетельства об аккредитации специалиста на бумажном носителе и технических требований к нему, а также порядка выдачи выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста» (зарегистрирован 29.11.2021 № 66066) [Order of the Ministry of Health of the Russian Federation No. 1082n dated 11.22.2021 “On Approval of the Procedure for Issuing a Certificate of Accreditation of a Specialist on Paper, the Form of a Certificate of Accreditation of a Specialist on Paper and Technical Requirements for It, as Well as the Procedure for Issuing an Extract on the Presence in the Unified State Information System in the Field of Healthcare, Data Confirming the Fact That a Person Has Passed the Accreditation of a Specialist” (registered 29.11.2021 No. 66066). In Russian].

Информация об авторах

Ищук Татьяна Николаевна — кандидат медицинских наук, доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения Института медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова» Минздрава России, ORCID: 0000–0001–7326–8241, e-mail: ishchuk_tn@almazovcentre.ru;

Ратова Людмила Геннадьевна — кандидат медицинских наук, доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения Института медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова» Минздрава России, ORCID: 0000–0002–3109–034X, e-mail: ratova_lg@almazovcentre.ru;

Хорькова Оксана Владимировна — кандидат медицинских наук, доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения Института медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова» Минздрава России, ORCID: 0000–0002–0993–8340, e-mail: khorkova_ov@almazovcentre.ru.

Author information

Tatyana N. Ischuk, MD, PhD, Associate Professor, Department of Organization, Management and Economics of Healthcare of the Institute of Medical Education, Almazov National Medical Research Centre, ORCID: 0000–0001–7326–8241, e-mail: ishchuk_tn@almazovcentre.ru;

Lyudmila G. Ratova, MD, PhD, Associate Professor, Department of Organization, Management and Economics of Healthcare of the Institute of Medical Education, Almazov National Medical Research Centre, ORCID: 0000–0002–3109–034X, e-mail: ratova_lg@almazovcentre.ru;

Oxana V. Khorkova, MD, PhD, Associate Professor, Department of Organization, Management and Economics of Healthcare of the Institute of Medical Education, Almazov National Medical Research Centre, ORCID: 0000–0002–0993–8340, e-mail: khorkova_ov@almazovcentre.ru.